

御佳控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：3789)

(「本公司」)

員工多樣性政策（「本政策」）

1. 政策聲明

- 1.1 御佳控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司及受控聯屬公司，統稱「本集團」）重視多元共融為推動創新與增長的重要動力。本集團致力建立重視僱員價值、並能讓員工充分貢獻獨特觀點的工作文化。本政策適用於集團所有公司。

2. 方針

- 2.1 多元共融乃本集團秉持的核心價值。本公司致力締造及維持多元共融的工作環境，尊重個體之多樣性，並重視僱員尊嚴。本公司亦致力促進員工性別賦權、性別平等及性別多元化。

本集團認同多元化的廣泛內涵，涵蓋種族、民族、性別、信仰、宗教、年齡、殘疾、性取向及文化背景，以及經驗、技能與觀點等各層面。這些元素不僅豐富職場體驗，更體現本集團所在社區的多樣性。本集團嚴格遵守非歧視性僱傭政策與程序，積極推動多元共融措施，珍視不同觀點與貢獻，並促進員工之間的協作與參與。我們致力提供積極的工作環境，重視多元化團隊帶來的廣泛視角，堅決杜絕任何形式的歧視或騷擾。

本政策適用於僱傭關係之所有範疇，包括但不限於招聘與甄選、專業發展及培訓、薪酬與福利、績效評估，以及職業晉升。詳情請參閱《御佳集團-供應商守則》及《可持續發展政策》。

3. 專業發展與晉升

- 3.1 本公司會不時提供培訓及發展機會，以配合不同背景員工的特定需要及職業志向。本集團的《培訓與發展政策》也指出，為僱員提供補貼以幫助其參加與其工作職責相關的外部培訓課程。該政策亦支持有關多元共融議題的培訓計劃。

4. 檢討與監察

- 4.1 本政策將按需要不時進行檢討及修訂，以確保其行之有效。可持續發展委員會監察本公司將多元化和包容性原則納入工作場所、文化、策略及業務運作的進展，並可向董事會建議，尋求批准修訂本政策。

二零二五年八月